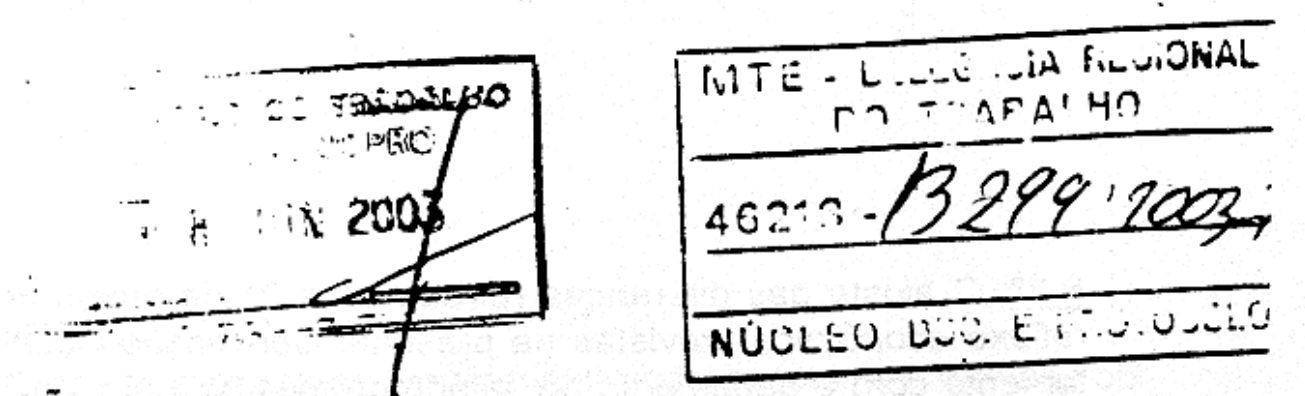


## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR NO RIO GRANDE DO SUL - SINTAE/RS

e

SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DO ENSINO PRIVADO NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL - SINEPE/RS

Estabelecem entre si a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, na forma dos artigos 611 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho, mediante as cláusulas que seguem:

### CLAUSULAMENTO

#### 01. ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho aplica-se às relações de trabalho existentes ou que venham a existir entre os Trabalhadores em Administração Escolar e seus Empregadores, nas instituições de ensino de qualquer grau ou natureza, educação profissional e cursos livres, na base territorial do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR NO RIO GRANDE DO SUL.

§ 1º. Para os efeitos previstos neste instrumento, considera-se trabalhador em administração escolar todo aquele cuja função na instituição ou curso não seja ministrar aulas, excluindo-se o pertencente a categoria diferenciada.

§ 2º. Consideram-se incluídas entre as atividades de trabalhador em administração escolar as de direção, planejamento, coordenação, supervisão, orientação, monitoria e de auxílio ao docente no seu trabalho de classe.

§ 3º. Os cursos de idiomas, que ora se incluem no segmento dos cursos livres e que estão em vias de constituir sindicato próprio, poderão ter cláusulas específicas, a serem pactuadas em adendo à presente Convenção Coletiva.

#### 02. REAJUSTE SALARIAL

O salário dos Trabalhadores em Administração Escolar de educação infantil, ensino fundamental, ensino médio, educação profissional, educação superior, cursos livres

e cursos de educação de jovens e adultos, será reajustado da maneira a seguir descrita e numericamente exemplificada em demonstrativo anexo à presente Convenção:

- Em 01 de março de 2003 no percentual de 8% (oito por cento) sobre o salário devido em março de 2002;

- Em 01 de junho de 2003 no percentual de 12% (doze por cento) sobre o salário devido em março de 2002;

- Em 01 de dezembro de 2003 no percentual de 14% (quatorze por cento) sobre o salário devido em março de 2002;

- Em 01 de março de 2004, no percentual de 1,06% (um inteiro e seis centésimos por cento) sobre o salário já reajustado na data-base de março de 2004;

- Em 01 de junho de 2004, no percentual de 1,06% (um inteiro e seis centésimos por cento) sobre o salário devido no próprio mês de junho de 2004;

- Em 01 de dezembro de 2004, no percentual de 1,06 (um inteiro e seis centésimos por cento) sobre o salário devido no próprio mês de dezembro de 2004.

§ 1º: As cláusulas de reflexo econômico serão reajustadas com base nos reajustes efetuados durante a vigência da presente Convenção.

§ 2º: Nas bases de cálculo especificadas no *caput* são ressalvados eventuais acordos que venham a ensejar aumentos declaradamente sem caráter antecipatório.

§ 3º: O ajuste das diferenças retroativas a 01 de março de 2003, decorrentes das cláusulas de reflexo econômico previstas na presente Convenção Coletiva, será efetivado pelas escolas juntamente com o pagamento do salário do mês de junho de 2003, estando compreendido neste ajuste a compensação do que porventura tenha sido concedido a maior, nos meses de março e/ou abril e/ou maio do corrente ano.

§ 4º: O pagamento da segunda parcela do 13º salário, a ser efetivada no mês de dezembro de 2003, será calculada com base no salário vigente no mês de novembro de 2003.

§ 5º: Todas as demais cláusulas de reflexo econômico obedecerão aos percentuais e prazos estabelecidos no *caput*.

§ 6º: As verbas rescisórias serão calculadas com base no salário vigente na data da rescisão contratual, considerando-se para este efeito a integração do tempo do aviso prévio, concedido ou indenizado.

### 03. PISO SALARIAL

O piso salarial dos trabalhadores em administração escolar, nas instituições de ensino de qualquer nível, que em março de 2002 era equivalente a R\$ 405,40 (quatrocentos e cinco reais e quarenta centavos), será reajustado nos mesmos percentuais estabelecidos na cláusula 2 (dois), a saber:

Em março/2003 = R\$ 437,83;

Em junho/2003 = R\$ 454,05;

Em dezembro/2003 = R\$ 462,16

### 04. ADIANTAMENTO SALARIAL QUINZENAL

Sempre que o índice inflacionário do mês, medido pelo IGP-M da FGV - Fundação Getúlio Vargas, for igual ou ultrapassar de 5% (cinco por cento), o salário do mês subsequente terá 40% (quarenta por cento) de seu valor bruto pago antecipadamente, em no máximo 15 (quinze) dias após o pagamento do salário do mês anterior, efetuando-se os descontos e retenções na segunda parcela do salário.

P. Único. A vantagem estabelecida nesta cláusula fica condicionada à não superveniência de legislação que obrigue os estabelecimentos de ensino a posteciparem a cobrança das parcelas dos encargos educacionais.

### 05. PRAZO PARA PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

O salário será pago, impreterivelmente, até o dia 05 (cinco) do mês subsequente ao vencido.

#### 06. DISPENSA POR GALA OU LUTO

Não serão descontadas as faltas compreendidas no período de 09 (nove) dias subsequentes a gala ou ao luto decorrente de falecimento de pai, mãe, cônjuge, companheiro(a) ou filho(a).

§ Único. Na hipótese de falecimento de irmão(ã) ou avô(ó), não serão descontadas as faltas compreendidas no período de 03 (três) dias subsequentes ao evento, e no caso de falecimento de tio(a), sogro(a), sobrinho(a) ou cunhado(a) será abonado apenas 01 (um) dia de falta.

#### 07. QUADROS OU PAINÉIS DE AVISOS

Fica assegurado ao sindicato profissional o direito de afixar seu material de divulgação nos quadros de avisos das instituições de ensino, desde que não contenha ofensas ou desrespeito a pessoas físicas ou jurídicas, à ordem jurídica e ao regimento da instituição.

#### 08. AVISO PRÉVIO DE SESENTA DIAS

Quando for rescindido o contrato de trabalho do trabalhador em administração escolar que já tenha 50 (cinquenta) anos de idade, o aviso prévio terá duração de sessenta dias, podendo, todavia, o trabalhador deixar o emprego após trinta dias, se isto lhe for conveniente.

#### 09. REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

Os salários mensais dos trabalhadores em administração escolar contratados por hora serão calculados à base de quatro semanas e meia, a que se acrescerá a remuneração dos repousos semanais e feriados.

#### 10. ADICIONAL NOTURNO

Todos os trabalhadores em administração escolar que laborarem após as 22:00h farão jus a um adicional de 20% (vinte por cento) sobre o valor do salário-hora contratual, ressalvadas as vantagens legais.

#### 11. DISPENSA PARA REUNIÕES

As instituições de ensino dispensarão seus trabalhadores em administração escolar do trabalho por quatro horas em cada semestre, para participação em assembleias da categoria, desde que comunicadas com, no mínimo, 48 horas de antecedência.

P Único. As reuniões não deverão prejudicar os plantões e serviços essenciais.

#### 12. EXPLICITAÇÃO DA JUSTA CAUSA

Quando ocorrer despedida por justa causa, a instituição de ensino fornecerá ao trabalhador em administração escolar documento explicitando as razões do rompimento do contrato, quando solicitado, sob pena de gerar presunção de despedida imotivada.

#### 13. COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Todo trabalhador em administração escolar terá o direito de receber da instituição de ensino comprovantes mensais de pagamento, nos quais deverão constar as verbas percebidas e seus quantitativos, com as respectivas especificações, bem como os descontos efetuados.

#### 14. DESCONTOS NAS MENSALIDADES

Fica assegurado aos trabalhadores em administração escolar, nas instituições de ensino em que trabalhem, um desconto no valor das mensalidades devidas por seus dependentes que lá estudem, na seguinte forma:

- a) Um percentual equivalente ao resultado da multiplicação de 1,7 (um vírgula sete) pelo número de horas semanais de trabalho constantes do contrato firmado entre o trabalhador e o estabelecimento de ensino, quando o trabalhador em administração escolar possuir um dependente;
- b) Quando o trabalhador em administração escolar possuir até 2 (dois) dependentes, para o 2º (segundo), observado o critério de cálculo estabelecido no item "a", o desconto fica limitado a 50% (cinquenta por cento) do valor total da mensalidade;
- c) Para o dependente na faixa etária de 04 (quatro) a 06 (seis) anos é assegurado, independente da existência de outro, um desconto de 75% (setenta e cinco por cento) do valor total da mensalidade.

§ 1º. Nas instituições de ensino de 3º Grau, aplicar-se-ão as disposições da alínea "a" também ao trabalhador em administração escolar, excetuando-se os cursos de medicina e odontologia, para os quais os descontos serão de 64% (sessenta e quatro por cento) do valor total, ficando limitado a um curso.

§ 2º. Para efeitos de aplicação do caput, entende-se como dependentes filhos e/ou cônjuge/companheiro(a), de acordo com critério estabelecido na legislação do imposto de renda.

§ 3º. No caso de birrepetência na série, o beneficiário perde o direito ao desconto. Nas instituições de 3º Grau, a birrepetência será considerada na mesma disciplina, sendo que a perda do desconto se dará na respectiva disciplina.

#### 15. ESTABILIDADE DA GESTANTE

Fica assegurada a estabilidade da gestante no emprego durante todo o período de gravidez, até 120 (cento e vinte) dias após o término da licença maternidade, facultando-se à instituição de ensino converter tal estabilidade em indenização do período correspondente.

P. Único. Em caso de demissão, a trabalhadora em administração escolar terá o prazo decadencial de 30 (trinta) dias após o término do aviso prévio para comprovar sua gravidez.

#### 16. DIA DO AUXILIAR

O dia 15 de outubro será também considerado dia do trabalhador em administração escolar, mas será celebrado pela categoria profissional no dia 17 de outubro de 2003. Nesta data não haverá atividade docente nem compensação das respectivas horas não trabalhadas.

#### 17. FERIADO ESCOLAR

Fica assegurada a dispensa das atividades dos trabalhadores em administração escolar sempre que houver feriado escolar, sem que isso importe em perda de remuneração ou necessidade de compensação de horas, sem prejuízo dos plantões, serviços essenciais, de vigilância e prestação de serviços.

§ 1º. Caracteriza-se o feriado escolar quando forem suspensas as aulas e não for exigida a presença do corpo docente na instituição, desde que o motivo da suspensão das aulas não seja a viabilização de tarefas administrativas e, ainda, neste caso, somente poderá ser exigido o trabalho dos trabalhadores em administração escolar diretamente envolvidos nestas tarefas.

§ 2º. O disposto nesta cláusula não se aplica aos períodos de férias escolares.

## 18. CRECHES

Os estabelecimentos de ensino que não dispuserem de creches reembolsarão mensalmente o trabalhador em administração escolar dos gastos por ele efetuados em creches, para filhos de até 04 (quatro) anos de idade, no limite de R\$ 93,16 (noventa e três reais e dezesseis centavos) a partir do mês de março/2003, R\$ 96,61 (noventa e seis reais e sessenta e um centavos) a partir do mês de junho/2003 e 98,34 (noventa e oito reais e trinta e quatro centavos) a partir do mês de dezembro/2003.

§ 1º: Os reembolsos estabelecidos no *caput* são válidos para os trabalhadores com carga horária de 30 (trinta) horas semanais ou mais.

§ 2º: Ao trabalhador em administração escolar com carga horária inferior será devido um reembolso proporcional à sua carga horária contratual.

§ 3º: Fica assegurado ao trabalhador em administração escolar a manutenção do referido reembolso até o último mês do semestre letivo em que o(s) filho(s) tenha(m) completado 4 (quatro) anos de idade.

## 19. ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Fica assegurado a todos os trabalhadores em administração escolar o direito a um adicional por tempo de serviço equivalente a 4% (quatro por cento) do seu salário base para cada 4 (quatro) anos de trabalho na mesma instituição de ensino, assegurado o cômputo retroativo do tempo de serviço, considerando-se, inclusive, períodos descontínuos, ficando, no entanto, ressalvadas as vantagens já existentes. O presente benefício fica limitado a 6 (seis) quadriênios, correspondentes a 24 (vinte e quatro) anos de trabalho.

## 20. RELAÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL

Fica estabelecida a obrigatoriedade das instituições de ensino remeterem ao sindicato profissional, até 60 (sessenta) dias após a celebração do acordo, relação dos integrantes de seu quadro administrativo, devidamente assinado por seu representante legal, e onde conste o nome dos trabalhadores em administração escolar, em ordem alfabética, data de admissão, cargo ou função, endereço residencial, número e série da CTPS.

## 21. ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Fica assegurado o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do valor do 13º salário até o dia 05 de agosto de 2003, com base na remuneração devida no mês de julho/2003, independente de solicitação do trabalhador em administração escolar, devendo a parcela restante ser paga até o dia 15 de dezembro de 2003, dela descontados tão somente os valores nominais já antecipados.

§ 1º. O pagamento restante desobriga a instituição de ensino de efetuar, no mês de dezembro/2003, o pagamento do adiantamento salarial quinzenal previsto na Cláusula 04.

§ 2º. A antecipação da primeira parcela, prevista no *caput*, substitui a vantagem assegurada pelo Art. 2º da Lei 4.749/65.

## 22. AUMENTO DO INTERVALO PARA AMAMENTAÇÃO

Quando a amamentação implicar em afastamento do local de trabalho, o intervalo estabelecido em lei será acrescido de 30 (trinta) minutos.

## 23. GRATUIDADE DE UNIFORME E MATERIAL DE PROTEÇÃO

As instituições de ensino fornecerão gratuitamente fardamento e material de proteção, sempre que for exigido seu uso ou contribuir para a segurança do trabalhador em administração escolar.

#### 24. DA SUBSTITUIÇÃO

Sempre que o trabalhador em administração escolar exercer, em substituição, função superior à sua, ainda que em caráter eventual, fica a instituição de ensino obrigada a registrar em sua CTPS a função exercida e o número de dias da substituição.

P. Único. Durante o período previsto no caput o substituto deverá receber salário pelo menos igual ao do substituído.

#### 25. DEMONSTRATIVO DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

No ato da rescisão contratual, a instituição de ensino fornecerá ao trabalhador em administração escolar, quando solicitada, a relação das últimas 36 (trinta e seis) contribuições previdenciárias.

#### 26. PRIMEIROS SOCORROS E REMOÇÃO

Os estabelecimentos de ensino deverão manter medicamentos de primeiros socorros no local de trabalho, e, em caso de urgência, providenciar, por sua conta, a remoção imediata do acidentado do local de trabalho para atendimento médico hospitalar, desde que esta remoção possa ser feita no perímetro urbano e por via rodoviária.

#### 27. TRANSFERÊNCIAS

O trabalhador em administração escolar somente poderá ser transferido de cargo ou função com o seu consentimento.

#### 28. PERÍODO DE FÉRIAS

Serão concedidas férias conjuntas para cônjuges ou companheiros, que vivam maritalmente e que trabalhem na mesma instituição de ensino.

#### 29. INÍCIO DO PERÍODO DE FÉRIAS

O período de férias coletivas ou individuais somente terá início em dias de sábado quando o empregado neles trabalhe habitualmente, em jornada similar à dos outros dias; em nenhuma hipótese, terá início em domingo ou feriados.

#### 30. GARANTIA DE EMPREGO - APOSENTADORIA

Fica assegurada garantia de emprego ao trabalhador em administração escolar que necessitar de apenas 3 (três) anos para aposentar-se, desde que conte, pelo menos, com 2(dois) anos de trabalho na mesma instituição.

§ 1º. O trabalhador em administração escolar que não requerer a sua aposentadoria no prazo de 90 (noventa) dias, a contar do momento a que fizer jus à mesma, perderá a garantia instituída nesta cláusula.

§ 2º. Para fazer jus às garantias instituídas nessa cláusula, o trabalhador em administração escolar fica obrigado, no prazo de 30 (trinta) dias, a comunicar e comprovar, documentalmente, ao estabelecimento de ensino, o seu ingresso na condição prevista no “caput”.

§ 3º. O empregado poderá valer-se da presente garantia estável uma única vez, ca-

bendo a ele optar, devendo fazê-lo por escrito, entre o período que anteceder ao início da aposentadoria proporcional e o período que anteceder a aposentadoria por tempo integral.

### 31. SALÁRIO DOS DIRIGENTES SINDICAIS

O salário dos dirigentes sindicais, quando requisitados pelo sindicato profissional, continuará sendo pago pela instituição de ensino à qual o trabalhador em administração escolar estiver vinculado. O sindicato profissional se obriga a ressarcir a instituição de ensino até 05 (cinco) dias após o pagamento, no montante do valor pago, inclusive os encargos sociais, férias, décimo terceiro salário e demais pagamentos exigidos em lei.

### 32. MULTA

Ocorrendo descumprimento de obrigação de pagar, prevista em lei ou nesta Convenção Coletiva, para cujo descumprimento não esteja prevista cominação específica, o infrator pagará ao prejudicado uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá o valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescida da correção mensal baseada na variação do IGPM-FGV, calculada em qualquer das duas hipóteses, sobre o montante devido, até o efetivo cumprimento.

§ 1º: Em relação às obrigações de fazer, previstas em lei ou nesta Convenção, após 10 (dez) dias contados da notificação da irregularidade, o infrator pagará ao prejudicado, a título de multa, o valor equivalente a 1/6 (um sexto) da remuneração mensal deste, acrescido de mais 10% (dez por cento) de multa, até o efetivo cumprimento, ressalvada a hipótese prevista no caput.

§ 2º: Na hipótese de extinção do IGPM-FGV, será adotado, para efeito deste acordo, o indexador que vier a substituí-lo ou outro que venha a ser acordado pelas partes.

### 33. VALE-TRANSPORTE

As instituições de ensino concederão a todos os membros da categoria profissional o vale-transporte, de acordo com a legislação específica.

### 34. PARCELAS RESCISÓRIAS

O pagamento das parcelas rescisórias deverá ser realizado no prazo de 10 (dez) dias após expirar o aviso prévio, sob pena de ser paga ao empregado uma multa diária equivalente ao salário dia por dia de atraso, limitada ao montante devido a título de decorrência da despedida, ressalvadas as vantagens legais.

### 35. DISPENSA NASCIMENTO DE FILHO(A)

Fica assegurada ao trabalhador em administração escolar, por ocasião do nascimento de seu filho(a), uma dispensa ao serviço pelo período de 8 (oito) dias, sem desconto do salário.

### 36. ABONO DE FALTAS POR MOTIVO DOENÇA

Serão abonadas, mediante apresentação de atestado médico, as faltas por motivo de doença do trabalhador em administração escolar. Em caso de doença de filho(a), que necessite acompanhamento do trabalhador em administração escolar (pai ou mãe), serão abonadas, mediante atestado médico, até 5 (cinco) faltas por ano.

### 37. ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

Fica assegurado o adicional de trabalho extraordinário no percentual de 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras horas extras diárias e de 100% (cem por cento) para as demais.

P. Único. Quando a hora extraordinária se realizar em domingos ou feriados o adicional terá o percentual de 100% (cem por cento) desde a primeira hora trabalhada.

### 38. LICENÇA REMUNERADA

Os trabalhadores em administração escolar terão licença remunerada nos dias 24 e 31 de dezembro.

### 39. LICENÇA ADOÇÃO

Fica assegurado à mulher trabalhadora em administração escolar que adotar criança o direito a um afastamento do trabalho, sem prejuízo do salário, correspondente ao número de dias que faltarem para que esta complete 120 (cento e vinte) dias de idade.

P. Único. O período de licença será contado a partir do momento da assinatura do termo de guarda e responsabilidade ou documento judicial equivalente.

### 40. DELEGADO SINDICAL

Fica assegurada a existência de delegados sindicais nas instituições particulares de ensino, na proporção de um para cada 50 (cinquenta) trabalhadores em administração escolar, com mandato de um ano, eleito por seus pares, em assembléia convocada para este fim.

### 41. RELAÇÃO DE ADMITIDOS E DEMITIDOS

As instituições de ensino ficam obrigadas a remeter ao sindicato profissional, até o dia 15 de cada mês, uma relação onde constem todos os dados exigidos no Cadastro Geral de Empregados do Ministério do Trabalho, conforme Lei 4.923/65 ou fotocópia legível do formulário endereçado para o MTb.

### 42. CONTRIBUIÇÃO DE DISSÍDIO/TAXA DE REVERSÃO

Os estabelecimentos de ensino descontarão em folha de pagamento, em favor do SINTAE/RS, o valor equivalente a 7,0% (sete por cento) da remuneração de cada trabalhador em administração escolar, sendo 3,5% (três vírgula cinco por cento) no mês de junho de 2003 e 3,5% (três vírgula cinco por cento) no mês de julho de 2003. Os valores deverão ser repassados ao sindicato profissional até o dia 8 (oito) do mês subsequente ao desconto.

### 43. COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO

As instituições de ensino poderão adotar o regime de compensação de horário mediante “sistema de créditos e débitos de horas trabalhadas”.

§ 1º. A implementação do regime de compensação por sistema de banco de horas terá validade a partir de reunião convocada pela entidade sindical profissional, que será realizada no local de trabalho.

§ 2º. A convocação da reunião a que se refere o parágrafo anterior deverá ser solicitada pelo estabelecimento de ensino ao sindicato profissional, que terá prazo de 10 (dez) dias para efetivá-la.

§ 3º. A apuração e liquidação do saldo de horas será feita ao final de cada semestre. O semestre será considerado no período de 01 de março a 31 de agosto e de 01 de setembro a 28 de fevereiro.



§ 4º. No final do semestre, sendo o empregado credor de horas extras, deverá receber o valor correspondente, com os adicionais previstos em convenção coletiva. Se o empregado for devedor de horas de trabalho não poderá sofrer qualquer desconto, iniciando-se nova contagem. O prazo para pagamento do saldo do banco de horas será na folha de pagamento subsequente ao fechamento do semestre (05 de outubro e 05 de abril).

§ 5º. A jornada de trabalho não poderá exceder o limite de 10 (dez) horas diárias, de segunda a sexta-feira, e de 8 (oito) horas aos sábados, e as horas compensáveis o limite de 40 (quarenta) ao mês.

§ 6º. As horas trabalhadas em domingos ou feriados serão computadas em dobro para a formação do crédito a que se refere o caput, exceto para os trabalhadores cujo contrato de trabalho já prevê o trabalho em domingos e feriados.

§ 7º. Para os empregados estudantes, lactantes ou que mantenham filho em creche, a prorrogação horária contida neste regime compensatório deverá preservar, respectivamente, os horários escolares, de amamentação ou de deslocamento para buscar o filho, salvo a hipótese, neste último caso, de que a creche não imponha sobrepreço pelo tempo adicional de permanência da criança.

§ 8º. Os empregadores que adotarem o banco de horas ficam obrigados a manter registro de frequência, bem como controle de crédito ou débito de horas, que deverá ser informado ao empregado mensalmente.

§ 9º. Na ocorrência de rescisão contratual, por iniciativa do empregador, no curso do semestre, será adotado o procedimento ajustado no parágrafo 4º supra. Se a iniciativa for do empregado e ele for devedor de horas de trabalho, será descontado o valor correspondente.

§ 10º. Na ocorrência de rescisão contratual por iniciativa do empregado, no curso do semestre, e o mesmo for credor de horas de trabalho, estas serão pagas com os adicionais previstos em convenção coletiva.

§ 11º. A faculdade estabelecida nesta cláusula aplica-se a todas as atividades, inclusive àquelas insalubres, independente da autorização a que se refere o artigo 60 (sessenta) da CLT.

#### 44. REABERTURA DE NEGOCIAÇÕES

As partes acordam em reabrir negociações no mês de setembro de 2003.

#### 45. AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO

Além dos descontos legais e dos previstos na presente Convenção, o empregador poderá efetuar outros descontos em folha de pagamento, desde que expressa e individualmente autorizados pelo empregado.

#### 46. ASSISTÊNCIA JURÍDICA AOS VIGIAS

Os Estabelecimentos de Ensino prestarão assistência jurídica aos seus empregados na função de vigia, sempre que, no exercício desta função e em defesa dos legítimos interesses da empresa, praticarem ato que os leve a responder a qualquer ação penal.

#### 47. PAGAMENTO DE SALÁRIOS EM REDE BANCÁRIA

Os Estabelecimentos de Ensino efetuarão o pagamento dos salários de seus empregados através de agência bancária, mediante depósito em conta individual de cada empregado, havendo agência ou posto bancário na localidade.

#### 48. HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES CONTRATUAIS

No município-sede do sindicato profissional e nos municípios-sede das delegacias regionais do mesmo, por este expressamente credenciadas, será obrigatória a as-

sistência do sindicato nas rescisões contratuais, inclusive quando as mesmas forem de iniciativa do empregado, desde que este possua 6 (seis) meses ou mais de tempo de serviço no estabelecimento de ensino.

P. Único. O Sindicato profissional estará dispensado de efetuar ressalvas nos termos de rescisão de contrato de trabalho, sem que isso importe em plena quitação das parcelas não ressalvadas.

#### 49. PLANO DE SAÚDE

Os Estabelecimentos de Ensino deverão oferecer à opção de seus empregados, um Plano de Saúde que garanta atendimento-base em consultas com médicos especializados e exames diagnósticos (todos constantes da tabela da AMB), atendimento de pronto socorro e atendimento fisiátrico, correspondente ao plano básico oferecido no mercado.

§ 1º. Os Estabelecimentos de Ensino pagarão valor correspondente a 2% (dois por cento) da mensalidade do plano por cada hora da carga horária semanal do empregado, até atingir o máximo de 50% (cinquenta por cento) dessa mensalidade.

§ 2º. O pagamento da respectiva taxa de inscrição obedecerá ao mesmo critério estabelecido no parágrafo anterior.

§ 3º. A adesão ao plano implicará expressa autorização do empregado para que se efetue o desconto, em folha de pagamento, da parcela de custeio que lhe corresponder.

§ 4º. Caberá ao Estabelecimento de Ensino a escolha da prestadora de serviços.

§ 5º. O plano de saúde deverá isentar o empregado do pagamento de taxa de participação nas consultas.

§ 6º. A vantagem representada pelo ingresso facultativo no plano de saúde não ensejará quaisquer incidências sobre parcelas salariais e sobre o FGTS.

§ 7º. Os estabelecimentos de ensino poderão oferecer atendimento-base de saúde aos seus empregados utilizando o convênio firmado entre o sindicato profissional e as prestadoras de serviço na sua base territorial, desde que haja anuência de ambas as partes.

#### 50. DISPENSA PARA PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS/SIMPÓSIOS

Mediante livre entendimento com a direção do estabelecimento o empregado poderá ausentar-se do mesmo, sem prejuízo de sua remuneração, para freqüentar curso de especialização, simpósios, encontros, congressos, etc., relativos à sua área de trabalho.

#### 51. ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS ÀS ESCOLAS

É assegurado o acesso dos dirigentes sindicais do sindicato profissional às escolas, mediante prévia autorização. Na hipótese de realização de assembléias dos empregados, quando realizadas no estabelecimento de Ensino, fica assegurado o acesso dos dirigentes do sindicato profissional, independentemente de permissão da direção do estabelecimento.

#### 52. SALA PARA OS TRABALHADORES EM ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR E PROFESSORES

Todos os estabelecimentos de ensino deverão reservar, pelo menos, 01 (uma) sala de suas dependências para o uso dos trabalhadores em administração escolar e de professores.

#### 53. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL AO SINEPE/RS

Os estabelecimentos de ensino associados ou não recolherão em favor do

SINEPE/RS quantia correspondente a 3% (três por cento) da folha de pagamento do mês de julho e mais 3% (três por cento) da folha de pagamento do mês de outubro.

#### 54. COMISSÃO PARITÁRIA.

Até o final do mês de agosto de 2003 os sindicatos convenientes constituirão comissão paritária, destinada a acompanhar a execução do presente acordo e aprofundar a discussão de temas e pretensões que lhes sejam relevantes, visando a subsidiar a negociação coletiva referente à data-base de 2004.

§ 1º . Cada parte designará seus representantes, em número previamente ajustado, podendo substituí-los ao longo dos trabalhos da comissão, independente da anuência da outra parte.

§ 2º .As partes poderão assessorar-se de especialistas, que poderão participar diretamente dos trabalhos, sob a responsabilidade remuneratória de quem os tenha convidado.

§ 3º . A dinâmica e o método de trabalho da comissão serão por ela próprios ajustados, ficando ressalvado que suas proposições somente poderão ter efeito vinculativo para quaisquer das partes depois de aprovadas pelas competentes instâncias deliberativas de cada sindicato.

§ 4º . A comissão deverá apresentar, até o final da vigência desta convenção, relatório de suas atividades e, nos pontos onde houver consenso, sendo o caso, as decorrentes proposições.

#### 55. CLÁUSULA DE NEGOCIAÇÃO PRÉVIA.

O SINTAE/RS e o SINEPE/RS reconhecem que o presente acordo é resultado de transigências recíprocas, configuradoras de transação, estando nesta incluídas as pretensões reciprocamente formuladas na negociação coletiva. Em decorrência, estabelecem que eventual iniciativa judicial, seja pela via da representação processual, seja pela via da substituição processual, deverá respeitar os efeitos jurídicos da transação, devendo ser precedida do esgotamento da negociação entre as partes, devidamente documentado pelas atas das respectivas reuniões.

P. Único . Em caso de infração à legislação do trabalho ou às cláusulas da convenção, as partes estarão desobrigadas de qualquer compromisso de prévia negociação.

#### 56. VIGÊNCIA

O presente clausulamento terá vigência a partir de 01 de março de 2003 até 29 de fevereiro de 2004, asseguradas, porém, as disposições específicas que projetam efeitos para além dos limites temporais da presente convenção, sendo exigível o seu cumprimento a partir do terceiro dia a contar de seu depósito na DRT.

#### 58. DIVERGÊNCIAS

Eventuais divergências oriundas da aplicação ou alcance do disposto nesta Convenção serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

#### 59. PROCESSO DE PRORROGAÇÃO E REVISÃO

As disposições da presente Convenção, findo o prazo de sua vigência, poderão ser revistas total ou parcialmente, sendo indispensável, em qualquer hipótese, termo aditivo expresso firmado pelos convenientes ou nova convenção coletiva de trabalho.

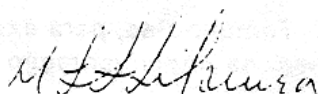
## 60. DIREITOS E DEVERES

As partes convenientes, bem como os empregados beneficiados, deverão zelar pela boa aplicação e observância do disposto nesta convenção.

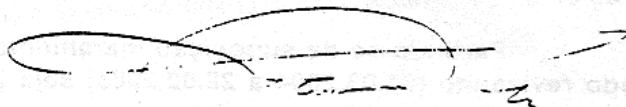
## 61. DEPÓSITO PARA FINS DE REGISTRO E ARQUIVO

Compromete-se o primeiro conveniente (SINTAE/RS) a promover o depósito de uma via da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, para fins de registro e arquivamento, na Delegacia Regional do Ministério do Trabalho, consoante dispõe o artigo 614 da Consolidação das Leis do Trabalho.

Por estarem justos e acertados, e para que produza seus jurídicos e legais efeitos, os convenientes assinam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, em 03 (três) vias.



MÁRIA DE LOURDES ALVES DA SILVEIRA  
DIRETORA DE ASSUNTOS JURÍDICOS DO SINTAE/RS



FLÁVIO ROMEU D'ALMEIDA REIS  
VICE-PRESIDENTE DO SINEPE/RS NO EXERCÍCIO DA PRESIDÊNCIA

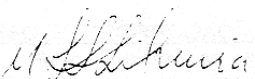
## **DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO A QUE ALUDE A CLÁUSULA 2**

Tomando-se, para exemplificar, uma base de cálculo no valor salarial de R\$ 100,00, tem-se, na implementação do reajuste previsto na Cláusula 2, a seguinte progressão:

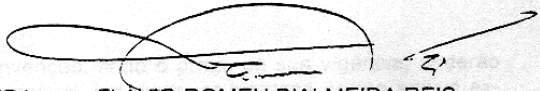
Março/2003.....	R\$ 108,00
Junho/2003.....	R\$ 112,00
Dezembro/2003.....	R\$ 114,00

Partindo-se da suposição meramente exemplificativa de que, para o próximo período revisando (01.03.2004 a 28.02.2005) seja pactuado um índice de reajuste de 10%, tem-se, então, a seguinte progressão:

Março/2004.....R\$ 114,00 x 1,10 x 1,0106.....R\$ 126,73  
Junho/2004.....R\$ 126,73 x 1,0106.....R\$ 128,07  
Dezembro/2004.....R\$ 128,07 x 1,0106.....R\$ 129,43



MARIA DE LOURDES ALVES DA SILVEIRA  
DIRETORA DE ASSUNTOS JURÍDICOS  
DO SINTAE/RS



FLAVIO ROMEU D'ALMEIDA REIS  
VICE-PRESIDENTE NO EXERCÍCIO DA  
PRESIDÊNCIA DO SINEPE/RS