

# Coletivo Estadual dos Técnicos Administrativos

Sintae/RS | Sintep/Vales | Sintep/Serra | Sintee/Norte | Sinteep/Noroeste  
Outubro de 2014



Valorização profissional não se ganha.  
*Conquista-se!*



EMPREGO



VALORIZAÇÃO

CATEGORIA



TÉCNICO  
ADMINISTRATIVO

SINDICATO



# 15 de outubro é dia do Técnico Administrativo.

**N**a quarta-feira, 15, não será dia letivo e, portanto, um bom momento para comemorar. Mas não se engane, embora também seja dia do professor, nós não teremos feriado por isso. Essa é uma conquista do seu sindicato. O dia 15 é nosso! Dia do Técnico Administrativo. É o nosso momento de confraternizar, descansar e aproveitar para pensar na vida.

Esta data comemorativa está acordada na nossa Convenção Coletiva de Trabalho e deve ser cumprida por todas as instituições de ensino privado do Rio Grande do Sul. Parabéns a todos os Técnicos Administrativos que, com seu trabalho, fazem a roda da educação girar. Somos parte imprescindível desse processo e, se a educação é a grande transformadora da sociedade, seguimos fazendo muito bem a nossa parte.

# Valorização profissional: o que eu tenho a ver com isso?

Permanentemente estamos em luta por melhores condições de trabalho, salários e pisos do tamanho da nossa importância, além do necessário reconhecimento da nossa atividade. Agora, é importante refletir sobre o que cada um está fazendo pela sua valorização profissional.

Esse é um pensamento que pode parecer individualista, mas não é. Será muito difícil alcançarmos a valorização que queremos se cada trabalhador não reconhecer em si e em seus colegas a importância das nossas disputas. É preciso partir de uma avaliação individual para daí contribuirmos com o coletivo.

Estar atento às reivindicações que estão em pauta, dedicar algum tempo para questionar os colegas sobre as condições de trabalho, formar uma consciência sobre as nossas relações de trabalho são pontos de partida para entendermos o que queremos e quais os interesses dos patrões.

Por livre decisão teremos muito pouco das instituições de ensino. Nesse “mercado” da educação existe uma lógica de que trabalhador é custo e aluno é receita. Ou seja, devem diminuir custos e ampliar os lucros. Não podemos aceitar isso passivamente. Precisamos estar conscientes do nosso valor e da nossa força de pertencer a um grupo. Associar-se ao sindicato, encontrar formas ativas de participação, envolver os colegas são posturas individuais que trazem um benefício enorme para todos os Técnicos Administrativos.

## PERTENCER A UMA CATEGORIA

Definir a categoria dos metalúrgicos, dos professores, dos médicos, dos advogados é muito simples. O trabalho realizado por cada uma dessas categorias ou é o mesmo, ou é muito semelhante. Já os Técnicos Administrativos tem funções muito amplas e diversas. Somos vigilantes, auxiliares, porteiros, secretárias, coordenadores, trabalhamos no setor da higienização, somos contadores, administradores, orientadores, bibliotecárias etc. O que nos unifica é o nosso sindicato

e o setor em que atuamos: o ensino privado.

Se isso, a princípio, pode ser visto como uma dificuldade, também pode ser uma imensa oportunidade. Estamos em todos os departamentos e estruturas das instituições de ensino, portanto a nossa capacidade de influir nos locais de trabalho é maior. É preciso aproveitar essa experiência que vem da diversidade dos nossos colegas. Saber que fazemos parte do mesmo time e temos interesses comuns.

Quando o aluno chega à escola, ele cumprimenta o seu João da portaria, recebe um sorriso da dona Lúcia da limpeza, confere os horários com o pessoal da secretaria, avisa a Laura da tesouraria que o pai já pagou o boleto, repara que o Jorge da manutenção já consertou a fechadura da sala 201 e assim vai passando por essa turma tão diferente e ao mesmo tempo única: os Técnicos Administrativos.

*“Precisamos estar conscientes do nosso valor e da nossa força de pertencer a um grupo”*



## No local de trabalho, no estado e nas lutas nacionais

Se você é mais ligado e acompanha a atuação do sindicato, já sabe do papel que a entidade tem de ser fiscal do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho. Quando existe alguma irregularidade você deve denunciar e não precisará estar na linha de frente das providências que serão tomadas. Você pode contar com o sindicato.

Ao mesmo tempo, fazemos parte de um coletivo que é estadual. As negociações com o sindicato patronal envolvem uma disputa e decisões que devem ser cumpridas em todo o Rio Grande do Sul. Sintae/RS, Sintee Norte, Sintep Noroeste, Sintep Serra e Sintep Vales são os sindicatos que representam os trabalhadores Técnicos Administrativos, cada um com a sua base territorial. Fazer parte desse coletivo, por

intermédio da nossa Federação (FeteeSul), que é filiada a CUT, nos fortalece para enfrentar as campanhas salariais.

Em âmbito nacional, estamos juntos com sindicatos de trabalhadores de Técnicos Administrativos e professores do ensino privado de todo o Brasil, com a nossa Confederação (Contee). Participamos ativamente de campanhas pelo Plano Nacional de Educação – PNE, da destinação dos royalties do petróleo para a educação, a defesa dos 10% do PIB para a educação pública e da campanha “Educação não é mercadoria”, entre tantas outras.

Você faz parte de um movimento que luta pela valorização da nossa categoria, com demandas e objetivos comuns do sul ao norte do Brasil.

# Nada vem “de graça”

Os Técnicos Administrativos são profissionais no que fazem independente do setor em que trabalham. Sem a nossa participação na vida das instituições de ensino seria inviável o funcionamento das escolas, faculdades e universidades.

Apesar disso, os representantes patronais, ano a ano, tentam retirar direitos dos trabalhadores, com o objetivo claro de rentabilizar e ampliar os lucros.

É importante que você tenha isso muito claro. Embora você possa, muitas vezes, ter uma relação de harmonia com os diretores da instituição de ensino onde você trabalha, nas oportunidades que eles têm para decidir a favor de melhorias como **vale-alimentação, planos de carreira e aumento salarial**, sistematicamente votam contra. Na escola você recebe um “tapinha” nas costas e na assembleia patronal um sonoro NÃO às reivindicações.

Precisamos estar sempre atentos, já que a renovação das cláusulas da nossa Convenção Coletiva não é automática. Elas são duramente defendidas e reconquistadas pelos dirigentes do sindicato, com base na experiência em negociar e foco na defesa dos trabalhadores. Ou você acha que sem o trabalho sindical teria desconto para dependentes nas mensalidades escolares, auxílio-creche e aumento real nos salários?

## Pode comparar

Faça a conta de quanto você receberia apenas com a CLT e quanto você recebe com a Convenção Coletiva garantida pelo sindicato.

O sindicato é formado por trabalhadores como você. Isso garante que as nossas lutas estejam em sintonia com a sua realidade. Uma prova disso é a nossa Convenção Coletiva, que não é fruto de concessões e benesses do patrão, mas resultado de muita negociação. Um patrimônio de direitos que representa garantias para boas condições de trabalho e dinheiro no bolso no final de cada mês. Algumas vantagens estão tão incorporadas a sua vida que até passam despercebidas, mas não valem para todas as categorias. São benefícios conquistados por você e para você, por intermédio do sindicato.

| Sem sindicato | Com sindicato   |
|---------------|---|
| Salário       | Salário   Férias   13º   FGTS                         |
| +             | +   |
| Férias        | Aumento real  |
| +             | +   |
| 13º salário   | Antecipação de 50% 13º                                |
| +             | +   |
| FGTS          | Auxílio-creche  |
|               | +   |
|               | Desconto nas mensalidades para técnicos e dependentes |
|               | +   |
|               | Adicional por tempo de serviço                        |
|               | +   |
|               | Plano de saúde  |

# Estamos atentos

Para reduzir custos, principalmente com encargos trabalhistas, instituições de ensino estão optando por terceirizar diversos serviços, antes prestados por funcionários Técnicos Administrativos contratados diretamente por elas.

Essa é mais uma estratégia empresarial sem qualquer conexão com a manutenção dos diferenciais de qualidade que o ensino privado deve ter. Você sabe que trabalhar com educação precisa de comprometimento e envolvimento com a comunidade escolar. O que garante essa relação é a contratação direta, o vínculo trabalhista, o emprego com carteira assinada.

A alta rotatividade dos terceirizados, assim como a falta de identidade com a função e com o próprio local de trabalho, traz sérios prejuízos para a relação de confiança que as famílias precisam ter com as instituições de ensino.

Essa postura, que não reconhece a nossa importância e precariza as relações de trabalho, precisa de uma intensificação da luta pela garantia do emprego. Vamos insistir nesse debate e denunciar para a sociedade a intenção patronal de economizar na qualidade dos serviços.



## Lutas que fazem a diferença na sua vida

Para definir o que estará em discussão com o sindicato patronal serão realizadas assembleias para definição de pauta e a sua participação é fundamental.

Alguns temas são recorrentes em nossas campanhas e isso é uma prova da resistência patronal em avançar. Salário, saúde e condições de trabalho precisam ser debatidos sempre, para que o setor do ensino privado gaúcho entenda que a qualidade também passa pela valorização da nossa categoria. E mais:

### VALORIZAÇÃO DOS PISOS

O ponto de partida para a nossa dignidade profissional é a definição de pisos salariais condizentes com a importância do nosso trabalho.

O salário mínimo regional vem recebendo uma política de valorização e, da mesma forma, obtivemos nas últimas negociações avanços importantes nesse sentido. Vamos seguir em frente!

**AUMENTO REAL** – Apesar de, anualmente, garantirmos a reposição da inflação e nos últimos períodos termos conquistado aumento real, os salários dos Técnicos

Administrativos ainda precisam ser mais valorizados. Isso é prioridade!

### PLANO DE CARREIRA

O objetivo é incentivar os trabalhadores, valorizar e remunerar de forma justa, criar oportunidades e ampliar a expectativa de crescimento dentro dos próprios estabelecimentos de ensino. A alta rotatividade no ensino privado traz prejuízos para a categoria, mas é também ruim para as instituições de ensino. Outros setores estão atraindo os Técnicos Administrativos com melhores salários e possibilidade de crescimento profissional.

O Plano de Carreira será um passo importante para a nossa valorização profissional e essa conquista, mais uma vez, dependerá do engajamento de cada trabalhador nessa luta.

**VALE-ALIMENTAÇÃO** – São tantos os setores da iniciativa privada com esse benefício, que fica absolutamente contraditório para o setor patronal, que vai bem, negar a inclusão dessa reivindicação na Convenção Coletiva de Trabalho. Inclusive, muitas empresas terceirizadas oferecem o vale e quem paga por isso são as instituições de ensino.

### EXPEDIENTE

#### PUBLICAÇÃO DO COLETIVO ESTADUAL DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DOS RS

A reprodução do conteúdo só é permitida mediante citação da fonte.

Feteesul: Rua Vicente da Fontoura, 1262/203 | Porto Alegre – RS | CEP 90640-000 | (51) 3235.2265

www.feteesul.org.br | facebook.com/feteesul | feteesul@feteesul.org.br

Projeto gráfico e diagramação: D3 Comunicação | Impressão: Gráfica e Editora Relâmpago | Tiragem: 15.500 exemplares